

Winnaar Goede Praktijken Competitie 2018-2019 'Gevaarlijke stoffen, zo pak je dat aan!'
in de categorie minder dan 100 werknemers

Mansholt BV – in samenwerking met Stigas

Titel: Stofreductie bij het sorteren van aardappelen.

Bedrijf: Een 215 hectare tellend familiebedrijf in de akkerbouw, 10 werknemers.

Aanleiding

Bij het sorteren van aardappelen in een loods staan medewerkers bloot aan stof dat aan aardappelen kleeft. Voor een deel gaat het om het kankerverwekkende kwartsstof met schadelijke effecten voor de gezondheid. En er zijn meer gevaarlijke stoffen aanwezig die vragen om een aanpak. Om de gezondheidsschade voor de medewerkers te minimaliseren heeft het bedrijf meerdere effectieve maatregelen genomen. Een aardappel-sorteerinstallatie met een overdruksysteem, een speciale lopende band waarmee het meeste stof verwijderd wordt vóórdat de aardappels in bewerking komen, de inzet van een zuig-veegmachine om de vloeren stofvrij te maken en de toepassing van een grote stofafzuiging. Daarnaast wordt een elektrische heftruck ingezet ter voorkoming van het vrijkomen van dieselmotoremissie.

Juryrapport

De jury looft deze aanpak. In de agrarische sector is Mansholt BV één van de koplopers op het gebied van veilig en gezond werken. De jury is onder de indruk van het feit dat het bedrijf zoveel verschillende maatregelen treft om haar medewerkers in een veilige omgeving te laten werken. De samenwerking met Stigas, de arbodienstverlener voor de agrarische en groene sector, garandeert daarbij de juiste systematische aanpak. Dit is een sterk voorbeeld van een MKB-bedrijf dat volhoudt en stapsgewijs vooruitgang boekt. Hiermee zijn ze een goed voorbeeld voor andere bedrijven, ook buiten de agrarische sector.

De jury benoemt als positief punt dat de oplossingen die Mansholt BV treft hoog in de arbeidshygiënische strategie zitten. Bronaanpak is niet altijd mogelijk; de aardappelen kunnen immers niet weggehaald worden uit het proces. Daarom worden de risico's gereduceerd door zoveel mogelijk technische maatregelen te treffen. En dan wel een aanpak aan het begin van de hele keten, namelijk direct bij de sortering van de aardappelen en niet pas bij de latere verwerking. Daardoor is er minder blootstellingsrisico voor werknemers en bezoekers. Belangrijk is ook dat de werknemers aantoonbaar betrokken zijn bij het doorvoeren van veranderingen op de werkvloer waarmee het draagvlak groot is.

De jury vindt deze Goede Praktijk een aansprekend voorbeeld van een klein bedrijf dat met beperkte middelen voortdurend werkt aan een gezonde werkomgeving voor zijn medewerkers. De jury kent deze Goede Praktijk in de categorie kleine bedrijven de Nederlandse prijs van 2.000 Euro toe en heeft besloten deze praktijk in te sturen als Nederlandse inzending voor de European Good Practice Awards 2018/2019.